



# Mahidol University

Wisdom of the Land

ข่าวสภาคณาจารย์  
มหาวิทยาลัยมหิดล

<http://www.senate.mahidol.ac.th>

ISSN 0857-989 x ปีที่ 42

ฉบับที่ 6 เดือน มิถุนายน 2559



ทรงมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ  
แต่งตั้ง ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย  
เป็นนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล  
ตั้งแต่วันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2559  
เป็นต้นไป



มหาวิทยาลัยมหิดล

มิถุนายน ๒๕๕๙

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล

ขอเชิญอาจารย์และผู้สนใจทุกท่าน เข้าร่วมฟังการเสวนาวิชาการ

เรื่อง

## “ทิศทางการสนับสนุนการวิจัย ยุคประเทศไทย 4.0”



วันศุกร์ที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เวลา 13.00 – 16.00 น.

ณ ห้องอเนกประสงค์ 411 อาคารศูนย์การเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา



# สารจากประธานสภาคณาจารย์ โดย รองศาสตราจารย์ พญ.วรรณภา ศรีโรจนกุล



ขอถือโอกาสใช้พื้นที่นี้แจ้งให้สมาชิกชาวมหิดลทราบว่า เราได้นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดลท่านใหม่คือ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย พร้อมกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่ 15 ท่าน ที่จะเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เกียรติประวัติและผลงานของท่านมีมากมาย ซึ่งเรามีพื้นที่ไม่พอที่จะบรรยายให้ครบถ้วนได้ จึงขอสรุปมาให้ทราบโดยสังเขป และสมาชิกสภาคณาจารย์ขอกราบคารวะอาจารย์ มา ณ ที่นี้ ที่อาจารย์เสียสละเวลา มาช่วยพัฒนามหาวิทยาลัยมหิดลของเรา ให้ก้าวสู่มหาวิทยาลัยระดับโลกตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้

กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ เป็นสิ่งจำเป็นที่ผู้ปฏิบัติทุกระดับต้องรับรู้ เพื่อป้องกันการกระทำผิดพลาดโดยไม่ตั้งใจ หรือไม่รู้เท่าทันจึงเป็นช่องทางทำให้เกิดการฟ้องร้องหรือร้องเรียน มหาวิทยาลัยมหิดลมีเรื่องร้องเรียนจากทุกส่วนงานมากมาย ทั้งเรื่องที่มีผลกระทบน้อยจนถึงรุนแรงมาก มูลค่าความเสียหายสูงเกินหลักสิบล้านก็มีไม่น้อย กองกฎหมายของมหาวิทยาลัยจึงพยายามที่จะรวบรวมเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นมาแล้วและนำมาใช้เป็นบทเรียน หรืออุทาหรณ์ให้ส่วนงานอื่น ๆ ได้ศึกษาเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำอีก

งานวิจัย เป็นอีกเรื่องที่มีความสำคัญ มีผลกระทบกับชีวิตของอาจารย์ทุกท่าน ดังนั้น ขอให้อย่าเพิ่งเบื่อหน่ายกับการเสวนาวิชาการ ด้านการวิจัยในวันที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลจัดการเสวนาวิชาการ เรื่อง “ทิศทางการสนับสนุนการวิจัยยุคประเทศไทย 4.0” จึงขอเชิญชวนให้คณาจารย์ เข้าร่วมประชุมเพื่อจะได้ทราบเทคนิคเคล็ดลับต่าง ๆ ในการขอทุนเพื่อทำงานวิจัยที่มีคุณภาพ ได้ประโยชน์กับสังคมและประเทศชาติต่อไป



สารจากประธานสภาคณาจารย์	2
แนะนำนายกสภามหาวิทยาลัย	3
หลีกเลี่ยงการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม	4
อุทาหรณ์สอนใจ	6
ข่าวประชาสัมพันธ์	7
บรรณาธิการแฉวง	8

# นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย  
เกิดเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2484 อายุ 75 ปี

## ประวัติการศึกษา

- แพทยศาสตรบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ 1 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Diplomate, American Board of Internal Medicine University of Chicago, USA
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 36 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

## ปริญญาคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์

- 17 พฤษภาคม 2538 ศึกษาศาสตรคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- 29 สิงหาคม 2544 ศิลปศาสตรคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ (พัฒนาศาสตร์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 20 กันยายน 2544 การศึกษาคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ (สาขาวิชาการบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- 17 พฤศจิกายน 2544 ศึกษาศาสตรคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 1 พฤศจิกายน 2545 การศึกษาคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

- 7 กรกฎาคม 2546 ครุศาสตรคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ (บริหารการศึกษา) สถาบันราชภัฏเชียงใหม่
- 29 สิงหาคม 2546 รัฐประศาสนศาสตรคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต
- 25 สิงหาคม 2548 ศึกษาศาสตรคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย
- 2 ธันวาคม 2548 แพทยศาสตรคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
- 15 มีนาคม 2551 ปริญญาคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการการจัดการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
- 26 เมษายน 2553 สาธารณสุขศาสตรคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- 17 มิถุนายน 2553 ศึกษาศาสตรคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- 21 กันยายน 2553 ศิลปศาสตรคุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยคริสเตียน
- 19 กรกฎาคม 2555 ครุศาสตร์คุณวุฒิปดกิตติมศักดิ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต

- อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (พ.ศ. 2532 - พ.ศ. 2535)
- สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (23 กุมภาพันธ์ 2534 - 24 กันยายน 2535)
- ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2537 - พ.ศ. 2539)
- สมาชิกวุฒิสภา (22 มีนาคม 2539 - 21 มีนาคม 2543)
- อธิการบดีมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ (พ.ศ. 2540 - พ.ศ. 2544)
- รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (18 กุมภาพันธ์ 2544 - 8 มิถุนายน 2544)

## รางวัลและประกาศเกียรติคุณ

- พ.ศ. 2532 นักเรียนเก่าดีเด่นด้านการบริหารการศึกษา สมาคมนักเรียนเก่าปรีณซ์รอยแยลล์วิทยาลัยเชียงใหม่
- พ.ศ. 2536 ศิษย์เก่าดีเด่นโรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม จังหวัดพิจิตร
- พ.ศ. 2537 นักเรียนเก่าตัวอย่าง สมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- พ.ศ. 2544 เกียรติบัตร “พ่อตัวอย่างแห่งชาติ” โดยสมาคมผู้อาสาสมัครและช่วยการศึกษา
- พ.ศ. 2548 รางวัลมหาวิทยาลัยมหิดล-ปี บรรานัน เพื่อการแพทย์และสาธารณสุขไทย
- พ.ศ. 2549 รางวัลพระธาตุพนมทองคำ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน  
องคมนตรี  
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล  
นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



- 17 พฤษภาคม 2552 รางวัล “คนดีศรีพิจิตร” จากกระทรวงวัฒนธรรม
- 15 กรกฎาคม 2553 Fullbright Thailand's Hall Fame กลุ่ม All-time Fame จากมูลนิธิการศึกษาไทย - อเมริกัน (ฟูลไบรท์)
- 19 ตุลาคม 2554 รางวัลพระราชทาน “มหิดลวราวุฒสรณ์” สาขาพัฒนาสังคม ประจำปี พ.ศ. 2553 โดย สภาสังคมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับพระราชทาน

ปฐมจุลจอมเกล้า	5 พฤษภาคม 2550
มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก	5 ธันวาคม 2539
มหาวชิรมงกุฏ	5 ธันวาคม 2537

ศ.นพ.เกษม วัฒนชัย ได้ถ่ายทอดแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงผ่านการปาฐกถาหลายครั้ง โดยหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง มีองค์ประกอบสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ 1. ความพอประมาณ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเน้นการดำเนินชีวิตตามอัตภาพ หรือสภาวะของบุคคลหรือองค์กรในขณะนั้นด้วยทางสายกลาง สมดุล ไม่มากเกินไปไม่น้อยเกินไป ไม่สุดโต่งเกินพอดี เช่น ใช้จ่ายได้แต่ต้องไม่ฟุ่มเฟือยจนสร้างหนี้สินให้ตนเองและครอบครัว อดออมได้แต่ต้องไม่ตระหนี่ถี่เหนียวจนตนเองลำบาก หรือเอาर्डเอาเปรียบผู้อื่น 2. ความมีเหตุมีผล เป็นการใช้สติและปัญญาในการตัดสินใจ ด้วยเหตุด้วยผลโดยปราศจากอารมณ์หรืออคติ มีความยับยั้งชั่งใจกับความอยากได้ อยากมี อยากเป็น โดยที่ความมีเหตุมีผลต้องเป็นสิ่งที่สามารถอธิบายได้ ไม่ว่าจะนำไปตามหลักวิชา หลักกฎหมาย กฎเกณฑ์ ทางสังคมหรือหลักศีลธรรมก็ตาม 3. การมีภูมิคุ้มกันที่ดี เป็นการเตรียมความพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตด้วยความไม่ประมาท ครอบคลุมทั้งการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากปัจจัยภายในและภายนอก ทั้งที่ควบคุมได้และควบคุมไม่ได้ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเป็นเรื่องธรรมชาติที่เกิดขึ้นตลอดเวลากับทุกคน ไม่มีใครสามารถหลีกเลี่ยงการเปลี่ยนแปลงได้ แต่การจะอยู่รอดและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างมั่นคง ต้องเข้าใจที่มาของการเปลี่ยนแปลงนั้น ๆ ว่าเกิดจากสาเหตุอะไร ส่งผลกระทบอย่างไร

วาระการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดลของ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย เริ่มในวันที่ 13 กรกฎาคม 2559 ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงในเชิงนโยบายการบริหารงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ข่าวสภาคณาจารย์จะนำเสนอในโอกาสต่อไป

ข้อมูลจาก <http://social.nesdb.go.th> และ <https://th.wikipedia.org>

ศกม

# หลีกเลี่ยงการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม

ข้อมูลโดย กองกฎหมาย

มหาวิทยาลัยมหิดลได้เปลี่ยนสถานะจากส่วนราชการในสังกัดสำนักงานการอุดมศึกษา มาเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2550 โดยอาศัยบทบัญญัติของพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 มีผลให้บุคลากรทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย มีโอกาสเปลี่ยนแปลงสถานะการจ้างของตนเองได้ บางคนยังคงสถานะเดิม ขณะที่บางคนเลือกที่จะเปลี่ยนสถานะการจ้างใหม่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในระยะแรกของการเปลี่ยนผ่านนั้น มหาวิทยาลัยมหิดลเปิดโอกาสอย่างมากให้ผู้ประสงค์จะเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสามารถยื่นเรื่องเพื่อขอเปลี่ยนสถานะการจ้างได้ และในปัจจุบัน ผู้ที่เป็นข้าราชการมาแต่เดิมก็ยังสามารถยื่นความประสงค์ขอเปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้อยู่

อย่างไรก็ตาม หลังจากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 ได้ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาอันยาวนานกว่า 8 ปี ปัจจุบันพบว่า ปัญหาการจ้างบุคคลเข้าทำงาน และการเลิกจ้างบุคคล เริ่มก่อให้เกิดปัญหาบางประการกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดล ทั้งทางด้านคดีความฟ้องร้องต่อศาลปกครองและศาลแรงงาน และกระทบต่อขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยบางส่วนที่คำนึงถึงว่ามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติใหม่มีได้อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอาจไม่ได้รับความเป็นธรรมเพียงพอในกรณีเกิดข้อพิพาทขึ้น บัดนี้ มหาวิทยาลัย

มติศาล โดยกองกฎหมาย ได้เสนอแนะแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสมซึ่งครอบคลุมทั้งฝ่ายผู้จ้างและผู้ถูกจ้างให้ได้รับทราบ เพื่อมิให้เกิดข้อพิพาทอันอาจทำให้เสียเวลาและทรัพยากรของส่วนรวมได้ จึงใคร่ขอเสนอเรื่องดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกันดังนี้

### สรุปเรื่องย่อคำพิพากษาศาลฎีกา

คดีนี้เกิดขึ้นที่ส่วนงาน ก. ได้จัดตั้งโครงการขึ้นมาและได้ว่าจ้างนางสาว ข. เป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้ทำงานในกิจกรรมของโครงการ โดยจัดทำสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาจ้างคราวละ 1 ปีงบประมาณ ต่อมาได้รับฟังได้ว่าการดำเนินการของโครงการดังกล่าวไม่คุ้มทุน จึงได้เลิกจ้างนางสาว ข. แล้วนำเงินที่เหลือไปใช้ในกิจกรรมอื่น ที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ นางสาว ข. เห็นว่าเป็นการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม จึงได้ยื่นฟ้องมหาวิทยาลัยและหัวหน้าส่วนงาน ก. เป็นคดีต่อศาลแรงงาน เพื่อเรียกร้องค่าเสียหาย 3 ส่วนด้วยกันคือ 1. สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าจำนวน 14,945 บาท 2. ค่าชดเชยจำนวน 44,100 บาท 3. ค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมจำนวน 88,200 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 147,245 บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าวจนกว่าจะชำระเสร็จ มหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วเห็นว่าจำนวนเงินที่นางสาว ข. เรียกร้องมาเป็นจำนวนเงินที่สูงเกินความเป็นจริงประกอบกับโครงการของส่วนงาน ก. ที่จ้างนางสาว ข. ไม่คุ้มทุนและหัวหน้าส่วนงาน ก. ไม่มีเจตนาถ่วงถ่วงหรือกระทำการไม่เป็นธรรมต่อนางสาว ข. จึงได้ยื่นคำให้การต่อสู้คดี เรื่องนี้เข้าสู่กระบวนการพิจารณาถึง 2 ศาลด้วยกัน ท้ายที่สุดศาลฎีกาได้มีคำพิพากษาว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ (ในขณะนั้น) ได้รับการยกเว้นมิให้อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายคุ้มครองแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน 2541 นางสาว ข. ไม่มีอำนาจฟ้องเรียกค่าชดเชยจำนวน 44,100 บาท ส่วนสิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมต้องบังคับตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มหาวิทยาลัยไม่ต้องชดใช้สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าจำนวน 14,945 บาท เนื่องจากมหาวิทยาลัยบอกกล่าวล่วงหน้าตามประมวลกฎหมายแพ่งมาตรา 582 วรรค 1 โดยชอบแล้ว แต่มหาวิทยาลัยต้องรับผิดชอบในค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมจำนวน 30,000 บาท เนื่องจากศาลวินิจฉัยว่า ไม่ปรากฏจากทางการนำสืบว่าโครงการของส่วนงานดังกล่าว ดำเนินกิจกรรมไม่คุ้มทุนอย่างไรและหากมีการนำงบประมาณที่เหลือไปใช้ในกิจกรรมอื่น ก็น่าจะให้นางสาว ข. ไปทำงานในกิจกรรมนั้น ไม่ใช่เลิกจ้างนางสาว ข. ก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง การกระทำของหัวหน้า

ส่วนงาน ก. ยังไม่มีเหตุสมควรหรือเพียงพอที่จะเลิกจ้างนางสาว ข. และศาลวินิจฉัย โดยคำนึงถึงระยะเวลาการทำงานของนางสาว ข. มูลเหตุแห่งการเลิกจ้าง ความเดือดร้อนเมื่อถูกเลิกจ้าง จึงกำหนดค่าเสียหายในส่วนนี้เพียง 30,000 บาท พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปีของต้นเงินดังกล่าว จากที่นางสาว ข. ร้องขอไปเป็นเงินจำนวน 88,200 บาท ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงต้องรับผิดชอบในค่าเสียหายจากการเลิกจ้าง 30,000 บาท พร้อมดอกเบี้ย

### วิเคราะห์คำพิพากษาศาล

1. ศาลวินิจฉัยว่า มหาวิทยาลัยเป็นนิติบุคคลสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นราชการส่วนกลางของกระทรวงศึกษาธิการ (ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ) จึงได้รับยกเว้นมิให้อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายคุ้มครองแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน 2541 และศาลได้วางหลักในการวินิจฉัยว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายคุ้มครองแรงงานฯ ต้องเป็นส่วนงานที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการศึกษา พัฒนา วิจัย เพื่อประโยชน์ของประชาชน และเมื่อมีรายได้จากการพัฒนาและวิจัย ก็นำมาเป็นรายได้เสริมเงินงบประมาณเลี้ยงตัวเองหรือเป็นค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาต่อไป มิใช่เป็นการแสวงหาผลกำไรในเชิงธุรกิจแบบเอกชน แม้เงินที่จ้างบุคลากรจะเป็นเงินนอกงบประมาณแผ่นดินก็ตาม ก็ถือว่าลูกจ้างของส่วนงานนั้น เป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัยด้วย จึงไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายคุ้มครองแรงงานฯ มหาวิทยาลัยจึงไม่ต้องรับผิดชอบค่าชดเชย หรือค่าเสียหายอื่น ๆ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานฯ

2. แม้มหาวิทยาลัยจะไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายคุ้มครองแรงงานฯ ก็ตาม ศาลได้นำประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์มาบังคับใช้กับมหาวิทยาลัย โดยศาลวินิจฉัยตามสัญญาจ้างเป็นหลัก ดังนั้น ในการดำเนินการใด ๆ ก็ตาม แต่ละฝ่ายจะต้องปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด

3. ค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมเพียงค่าเสียหายเดียวที่มหาวิทยาลัยต้องรับผิดชอบ นางสาว ข. เกิดจากการที่มหาวิทยาลัยไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง กล่าวคือ มหาวิทยาลัยเลิกจ้างก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง แต่อย่างไรก็ตาม จำนวนเงินที่นางสาว ข. เรียกร้องต่อมหาวิทยาลัย เป็นจำนวนที่สูงเกินควร ศาลใช้หลักความเป็นธรรมในการพิจารณาค่าเสียหายในส่วนนี้ โดยพิจารณาถึงเหตุแห่งการเลิกจ้าง ความเดือดร้อนจากการเลิกจ้าง ระยะเวลาการทำงานของลูกจ้าง จึงกำหนดค่าเสียหายส่วนนี้ไม่เต็มตามที่นางสาว ข. ร้องขอ

บทสรุปจากคำพิพากษาศาล

มหาวิทยาลัยมหิดลไม่เป็นส่วนราชการ (ปัจจุบันเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550) ที่ไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ซึ่งกฎหมายดังกล่าวมีบทบัญญัติโดยเฉพาะเกี่ยวกับการจ้างแรงงาน แต่หากส่วนงานของมหาวิทยาลัยมีข้อพิพาทเกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงาน ส่วนงานและมหาวิทยาลัยจะอยู่ภายใต้บังคับประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยสัญญาเป็นหลัก ซึ่งมหาวิทยาลัยและบุคลากรต้องปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งปฏิบัติผิดสัญญา อีกฝ่ายอาจเรียกร้องค่าเสียหายตามสัญญาหรือตามกฎหมายได้ และ

ศาลได้วางหลักไว้อย่างชัดเจนว่า หากส่วนงานในมหาวิทยาลัยเลิกจ้างลูกจ้างหรือบุคลากรก่อนครบกำหนดสัญญาโดยไม่เป็นธรรม มหาวิทยาลัยอาจจะต้องรับผิดชอบในค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม แม้จะมีเหตุผลและความจำเป็นในการเลิกจ้างก็ตาม โดยศาลจะใช้ดุลพินิจในการกำหนดค่าเสียหายในการเลิกจ้างนั้น

จึงเห็นได้ว่า การเลิกจ้างบุคลากรไม่ว่าเป็นบุคลากรประเภทใดก็ตาม หากเลิกจ้างก่อนกำหนดสัญญาจ้าง มหาวิทยาลัยอาจต้องจ่ายค่าเสียหายในการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม ไม่มากนักน้อยให้แก่บุคลากรนั้น ขึ้นอยู่กับเหตุผลแห่งการเลิกจ้าง ความเดือดร้อนจากการเลิกจ้าง ระยะเวลาการทำงานของบุคลากรดังที่ศาลได้วินิจฉัยไว้แล้ว



อุทาหรณ์สอนใจ

โดย รองศาสตราจารย์ พญ.วรรณฯ ศรีโรจนกุล  
ประธานสภาคณาจารย์

มนุษย์เรามีสำนึกด้านดีและด้านเลวอยู่ในตัวตนของทุกคน บางครั้งเวลาเพียงเสี้ยววินาทีที่ปล่อยให้สำนึกด้านเลวมาครอบงำจิตใจ ก็ก่อให้เกิดการทำผิดพลาดซึ่งอาจตามมาด้วยความสูญเสียอย่างใหญ่หลวงก็ได้ ดังอุทาหรณ์เรื่องที่จะเล่าต่อไปนี้

นางสาว ก. เป็นเจ้าหน้าที่ประจำคลินิกสุขภาพแห่งหนึ่งมีหน้าที่เก็บรวบรวมเงินค่ารักษาพยาบาลจากผู้ป่วย และต้องรวบรวมนำมาส่งให้ “นาย ข.” ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่การเงิน เป็นประจำทุกวัน และเพื่อป้องกันข้อผิดพลาด หน่วยงานกำหนดให้มีการรวบรวมเงินนำส่งวันละ 2 รอบ คือ รอบเช้า และรอบบ่าย และมีการปฏิบัติเช่นนี้เป็นประจำทุกวัน

วันหนึ่ง นางสาว ก. ก็นำเงินรอบเช้ามามอบให้ นาย ข. ตามปกติ จำนวนเงินตามบัญชี 75,000 บาท พอรอบบ่ายก็นำเงินมามอบให้อีก 50,000 บาท แต่เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นคือ รอบบ่ายมีจำนวนเงินจริง 45,000 บาท เงินขาดไป 5,000 บาท นางสาว ก. จึงมาสอบถาม นาย ข. ว่าเงินรอบเช้าให้เงินไปหรือไม่ เนื่องจากทั้ง 2 คนมิได้ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดไว้คือไม่มีการนับทวนเงินกันต่อหน้า “นาย ข.” ก็ปฏิเสธยืนยันกระต่ายขาเดียวว่าไม่มีเงินเกินมาแต่อย่างใด ดังนั้น นางสาว ก. จึงต้องนำเงินส่วนตัว 5,000 บาท มาชดเชยให้กับหน่วยงาน เพราะตนเองทำเงินหายไป 5,000 บาท แต่เนื่องจาก นางสาว ก. มั่นใจว่าตนเองให้เงินเกินไปแน่นอน จึงต้องพยายามหาพยานและ

คิดให้นาน  
และไตร่ตรองให้ถ่วงถี่  
ก่อนทำความผิดใดๆ  
เพราะหน้าตาดีมีหู ประตุมิใช่ช่อง  
ความลับไม่มีในโลก

หลักฐานมายืนยัน เมื่อรายงานผู้บังคับบัญชาและมีการตั้งกรรมการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง ปรากฏว่า นาย ข. มีพฤติกรรมการที่สื่อให้เห็นว่ามีการนำเงินที่เกินมา 5,000 บาท ในรอบเช้าไปใส่ไว้ในกระเป๋าส่วนตัวจริง สุดท้าย นาย ข. จึงยอมรับสารภาพและนำเงินมาคืนให้ นางสาว ก. 5,000 บาท ซึ่งเรื่องก็ควรจะจบเพียงเท่านั้น ใช่หรือไม่ แต่ผลแห่งการกระทำของ “นาย ข.” ทำให้ นาย ข. ต้องถูกปลดออกจากงาน เนื่องจาก นาย ข. เป็นเจ้าหน้าที่การเงิน สมควรจะต้องมีวุฒิภาวะ มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่มากกว่าบุคลากรในตำแหน่งอื่น จึงต้องถูกลงโทษอย่างรุนแรง เวลาเพียงเสี้ยววินาทีที่ นาย ข. นับเงินที่ได้รับจาก นางสาว ก. ในรอบเช้าแล้วพบว่าเงินเกินมา 5,000 บาท แล้วเกิดความโลภที่จะนำมาเป็นของตนเอง ทำให้ นาย ข. ต้องถูกปลดออกจากงานเสียทั้งประวัติและเสียอนาคตไปเลย เช่นนี้ สมควรแล้วหรือ เงินเพียง 5,000 บาท เท่านั้นเอง

อุทาหรณ์จากเรื่องนี้จะสอนว่า “โปรดคิดให้นานและไตร่ตรองให้ถ่วงถี่ก่อนทำความผิดใด ๆ เพราะหน้าตาดีมีหู ประตุมิใช่ช่อง ความลับไม่มีในโลก เพื่อท่านจะได้ไม่ต้องประสบเคราะห์กรรมแบบนาย ข.”



# เรื่อง “ทิศทางทุนสนับสนุนการวิจัย ยุคประเทศไทย 4.0”

12.30 น.	ลงทะเบียน
13.00 -13.05 น.	พิธีเปิด กล่าวรายงาน โดย ศาสตราจารย์ พญ.อสิสา ลัมสุวรรณ ประธานคณะกรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัย สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล กล่าวเปิดการเสวนาวิชาการ โดย รองศาสตราจารย์ พญ.วรรณฯ ศรีโรจนกุล ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล
13.05 -13.30 น.	เรื่อง ทิศทางการวิจัย และการสนับสนุนการวิจัยในยุคประเทศไทย 4.0 โดย ศาสตราจารย์ ดร.คันสนีย์ ไชยโรจน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์
13.30 -14.15 น.	เรื่อง การใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา โดย ดร.ธนิต ชังกาพร ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
14.15 -14.30 น.	เรื่อง ทำวิจัยอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรเกียรติ์ เกิดเจริญ คณะวิทยาศาสตร์
14.30 -14.45 น.	เรื่อง การสร้างเครือข่ายงานวิจัยกับต่างประเทศ...โอกาสในการได้รับทุน โดย รองศาสตราจารย์ ดร.นริศรา จันทรากิตย คณะเวชศาสตร์เฝ้าระวัง
14.45 -15.00 น.	เรื่อง โครงการ Talent Mobility โดย ดร.พัฒนาช พัทนะศรี ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัย
15.00 -16.00 น.	ตอบข้อซักถาม
16.00 น.	กล่าวปิดการเสวนาวิชาการ โดย รองศาสตราจารย์ พญ.วรรณฯ ศรีโรจนกุล ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล

**วันศุกร์ที่ 22 กรกฎาคม พ.ศ. 2559 เวลา 13.00 – 16.00 น.**  
**ณ ห้องอเนกประสงค์ 411 อาคารศูนย์การเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา**

Download และ ส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมเสวนาฯ ไปยัง สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล หรือ  
สมัคร online ได้ที่ [www.senate.mahidol.ac.th](http://www.senate.mahidol.ac.th) โทรศัพท์ 0-2849-6351-2 โทรสาร 0-2849-6351

ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 11 กรกฎาคม 2559

มีการถ่ายทอดสดทาง IP-TV

# บรรณาธิการแถลง

โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ ลิมาวงษ์ปราณี



คุณ

**สวัสดิ์ครับขาวมทิดลทุกท่าน**  
สภาคณาจารย์ขอแสดงความยินดีกับนายกสภามหาวิทยาลัยท่านใหม่ **ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย** ขาวสภาคณาจารย์ฉบับนี้ จึงขอประเดิมด้วยการเสนอประวัติ ราววัลและผลงานที่สำคัญของท่านตามด้วยเรื่องที่น่าสนใจอีกสองเรื่องได้แก่

(1) **“หลีกเลี่ยงการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม”** โดยได้รับความอนุเคราะห์ข้อมูลจากกองกฎหมาย มหาวิทยาลัยมหิดล และ

(2) **“อุทาหรณ์สอนใจ”** ซึ่งเป็นบทความที่เขียนโดยประธานสภาคณาจารย์ ที่ได้หยิบยกจากประสบการณ์ในการร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

และขอส่งท้ายขาวสภาคณาจารย์ในฉบับส่งท้ายครึ่งปี ด้วยขาวประชาสัมพันธ์การจัดเสวนาวิชาการ เรื่อง **“ทิศทางการวิจัยยุคประเทศไทย 4.0”** ซึ่งจะมีขึ้นในวันศุกร์ที่ 22 กรกฎาคม 2559 เวลา 13.00 - 16.00 น. ณ ห้องอเนกประสงค์ 411 อาคารศูนย์การเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา โดยท่านที่สนใจสามารถ **Download และ ส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมเสวนาฯ ไปยังสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล หรือ สมัคร online ได้ที่ [www.senate.mahidol.ac.th](http://www.senate.mahidol.ac.th) โทรศัพท์ 0-2849-6351-2 โทรสาร 0-2849-6351** ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 11 กรกฎาคม 2559 ครับ



พบกันใหม่ในฉบับหน้า

## ขาวสภาคณาจารย์

เป็นหนังสือในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็น ทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิด จดหมาย เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์ เกณฑ์การพิจารณาบทความเป็นไปตาม [www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html](http://www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html)

### บรรณาธิการประจำฉบับ กองบรรณาธิการ

ผศ.ดร.สุวิทย์ ลิมาวงษ์ปราณี

ผศ.ดร.ชาญยศ ปลื้มปีติวิริยะเวช อ.นพ.ต่อพล วัฒนา อ.ดร.ธิดิตม พัวพันสวัสดิ์  
ผศ.น.ท.นพ.ภากร จันทน์มัญจระ ผศ.ยงยุทธ ขจรปรีदानนท์ ผศ.สมศักดิ์ วงศาवास  
ผศ.ดร.สันติ มณีวัชรระรังษี ผศ.ดร.สุวิทย์ ลิมาวงษ์ปราณี ศ.พญ.อลิสสา ลิ้มสุวรรณ  
อ.ดร.อรรถพล กาญจนพงษ์พร

### ประสานงานกลาง ออกแบบและจัดทำรูปเล่ม เจ้าของ

สุจิรา สอนสม พัชญา วงษ์วันทนี  
พรศิริ บุญมาวงศ์

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5  
999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170  
โทรศัพท์ : 0-2849-6351-2 โทรสาร : 0-2849-6351

สถานที่พิมพ์ : เจริญดีมั่นคงการพิมพ์ 55/4 ซอยเลียบฯ ฟังเหนือ 10 ถนนเลียบคลองภาษีเจริญฝั่งเหนือ แขวงหนองแขม  
เขตหนองแขม กรุงเทพฯ 10170

โทรศัพท์ : 0-2489-1431 โทรสาร : 0-2489-1430 E-Mail : rtp\_234@hotmail.com